

BILAN DE COMPETENCES



Contact: Agnès Bonhomme
06.69.21.93.37
contact@positivrh-annecy.fr
www.positivrh-annecy.fr

Présentation

Un bilan de compétences permet de faire le point sur son parcours, analyser ses compétences professionnelles et personnelles, identifier ses aptitudes, ses motivations, ses caractéristiques de personnalité, une meilleure connaissance de soi, afin d'aboutir à un projet professionnel réaliste et réalisable. Il est utile pour faire le point sur sa carrière, identifier des possibilités de réorientation, valider des idées de projets, anticiper des perspectives d'évolution, envisager une mobilité interne ou externe, envisager une reconversion. C'est une démarche volontaire dans laquelle vous allez être l'acteur principal. Implication, engagement et disponibilité sont nécessaires.

Objectifs du bilan

- ❑ Identifier vos compétences, vos caractéristiques de personnalité, vos motivations.
 - ❑ Mettre en évidence vos points forts et vos freins
 - ❑ Identifier vos pistes d'évolution en lien avec vos capacités et vos intérêts.
 - ❑ Définir un projet réaliste et réalisable.
 - ❑ Elaborer un plan d'action permettant de concrétiser les projets
 - ❑ Vous rendre autonome dans cette démarche
- Des objectifs précis et personnels sont définis lors de la phase préliminaire et en début de bilan

Délais d'accès

- Il est possible de démarrer un bilan de compétences à tout moment. Les délais d'accès à la prestation peuvent varier en fonction de l'accord du financeur et des contraintes du projet. Dans le cadre d'un financement par le CPF, le bilan de compétences peut démarrer sous 15 jours ouvrés à compter de la validation de l'inscription (signature du devis, inscription sur « mon compte CPF »).

Déroulement du bilan

Durée de 30 à 45 minutes

Entretien préliminaire gratuit en sans engagement

- Il a pour objectif de :
 - Faire connaissance avec votre consultant
 - Analyser votre demande et vos besoins
 - Présenter les objectifs et le déroulement du bilan de compétences
 - Vérifier la pertinence de la prestation par rapport à la demande
 - Poser vos questions
- Pour toute personne ayant une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH) et ayant besoin d'un accompagnement spécifique, nous vous invitons à en parler à votre consultante au cours de cet entretien.

Les 3 phases du bilan

Phase préliminaire

- Informer sur le déroulement du bilan
- Analyser vos attentes et vos objectifs
- Définir et adapter la méthodologie en fonction de vos objectifs
- Explorer votre parcours

Phase d'investigation

- Explorer vos acquis et repérer vos compétences
- Repérer vos motivations, vos intérêts, vos valeurs et mettre en avant vos points forts
- Explorer vos pistes d'évolution
- Construire votre projet
- Cette phase est personnalisée et ajustée en fonction des objectifs et de l'évolution de la réflexion au cours du bilan

Phase de conclusion

- Faire le point sur les investigations
- Définir le plan d'actions
- Co-rédiger le document de synthèse
- Une synthèse est remise au bénéficiaire. Ce document est confidentiel. Le bénéficiaire en est le seul destinataire et détenteur

Un suivi post bilan

Entretien individuel à 6 mois pour un suivi sur l'avancée du projet.

Les modalités d'organisation

- Le bilan de compétences se déroule en moyenne sur 2 à 3 mois pour une durée totale de 24 heures composées de 14h d'entretien en face à face et 10 h estimées de travail en autonomie.
- Un accompagnement rythmé par entretiens individuels et des phases de travail asynchrones
- Des entretiens individuels en présentiel ou à distance en visio conférence (avec l'outil Zoom)
- Un rythme et des horaires adaptés en fonction des besoins. Un planning est établi en début de bilan.
- Les entretiens se déroulent dans le respect, la confidentialité et la bienveillance, la neutralité et la transparence

Les modalités d'évaluation

- Des supports formalisant les travaux réalisés : bilan d'étape, document de synthèse
- Des points de suivi des objectifs sont effectués en cours de bilan.
- Des échanges lors du dernier entretien pour évaluer l'objectif de départ
- Un questionnaire de satisfaction permettant d'évaluer la prestation par le bénéficiaire
- Une fiche d'évaluation 6 mois après la prestation

Les outils pédagogiques

- Un travail en autonomie guidée réalisée sur la plateforme My Talents à l'aide de contenus interactifs, exercices, vidéos, accessible sur ordinateur, tablette ou smartphone
- Des supports d'analyse et des apports méthodologiques (enquêtes métiers par exemple)
- Un support de synthèse retraçant les étapes du bilan
- Questionnaires de personnalité permettant la prise de recul, l'échange et la discussion (Ennéagramme, Profil Pro 2 en fonction des besoins)
- Questionnaire d'intérêts professionnel vous permettant de découvrir des pistes professionnelles potentielles (STRONG)
- Plateforme My Talents avec des outils digitalisés et une personnalisation de votre parcours en fonction de vos objectifs

Les tarifs et financement

Le tarif est de 1800€.

Le bilan de compétences peut être financé par le CPF via la plateforme ["Mon Compte Formation"](#)

En tant que salarié, vous pouvez bénéficier d'un financement par le [Plan de Développement des Compétences](#) de votre entreprise et réaliser votre bilan sur le temps de travail, avec accord de votre employeur.

Accès

Positiv'RH

Dans les locaux de Baya – Batiment A
Parc d'activités LA RAVOIRE
Impasse de la Ravoire
74370 Epagny Metz-Tessy



Pour vous repérer :
Rond point du Super U
En face de l'établissement du sang
Juste à côté du restaurant Le Mapp

Depuis la sortie autoroute A41 **Anncy Nord** (n°17), faire le tour du 1^{er} rond-point direction Pringy. Le **parc d'activités La Ravoire** est ensuite à 200 mètres à gauche, faire de nouveau le tour du rond-point pour accéder au parc. Stationnement gratuit. Bus Ligne 9 arrêt Pringy gare

1^{er} étage
Accessible par ascenseur



Vous serez accueilli dans un bureau fermé respectant la confidentialité

Témoignages de nos bénéficiaires

« Ce bilan a été un catalyseur pour mon changement de travail. Un grand merci à Agnès pour sa patience et son écoute attentive. Une synthèse très juste qui me sera utile à l'avenir » Stéphane-septembre 2022

« Tout a été très positif me concernant et les échanges avec ma consultante ont été très constructifs car le travail effectué était riche, intense et bénéfique pour la suite, autant sur le plan personnel que professionnel. Ma consultante est très à l'écoute et extrêmement compétente. Il ne me reste plus qu'à construire mon projet tranquillement et en toute confiance » Patrick-juin 2022

Nos résultats en chiffres

Nombre de personnes accompagnées du 1^{er} janvier 2021 au 31 décembre 2021 : 15

Nombre de personnes accompagnées du 1^{er} janvier 2022 au 31 décembre 2022 : 8

Taux d'assiduité 2022 : 100%

Niveau de satisfaction globale 2022 : 9,8 (moyenne des notes / 10)

Niveau de satisfaction sur la qualité des relations avec le consultant : 10 (moyenne des notes/ 10 pour 2022)

Niveau de satisfaction sur l'utilité du bilan : 9,75 (moyenne des notes/ 10 pour 2022)